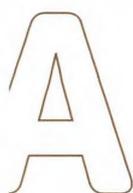


Prémios RH - o galardão à excelência



RHmagazine volta a distinguir o que de melhor se faz na área dos Recursos Humanos em Portugal. A 15ª edição dos Prémios RH - com gala a 28 de novembro, no Teatro Politeama - consagra os vencedores em 14 + 2 categorias: 10 + 1 nos prémios "Empresas" (6 das quais novas) e 4 + 1 nos referentes a "Pessoas".

A presença na final constitui já uma distinção, visto que para as 28 vagas de finalistas concorreram 120 organizações (o maior número de sempre nestes Prémios).

A RHmagazine agradece publicamente às pessoas e organizações que, com o seu trabalho e prestígio, contribuem decisivamente para que esta iniciativa seja um êxito: o nosso parceiro de organização - o insuperável Kaizen Institute -, os nossos generosos patrocinadores - Adecco, Católica Lisbon School of Business & Economics, Edenred, Iscte Executive Education e Médis - e, incontornavelmente, ao nosso incansável painel de jurados.

DEPOIMENTOS

Partilhamos, seguidamente, a visão dos patrocinadores sobre os Prémios RH.



**O QUE O ISCTE
PRETENDE
É PRECISAMENTE
QUE SE SAIA
DOS MÍNIMOS
E QUE HAJA
EMPRESAS E
PESSOAS QUE
SE DESTAQUEM,
SENDO UM FAROL
PARA OUTRAS**

Mais uma vez estão a apoiar a iniciativa - Prémios RH. Qual a importância do Iscte associar-se a este reconhecimento?

➤ A associação a este prémio tem essencialmente a ver com a nossa aposta no mérito. O mérito é para nós uma palavra com um significado profundo. Porque é pelo mérito que se cresce, que nos tornamos competitivos, que podemos ser melhores em termos pessoais e profissionais. Sem mérito corre-se o risco de igualarmos tudo e todos por baixo. Pelos mínimos. E o que pretendemos é precisamente sair dos mínimos e ter empresas e pessoas que se destaquem, que sejam farol para outras, que mostrem boas práticas, que consigam ter bons gestores, que evidenciem diferenças. São essas diferenças que fazem o mundo andar e tornar-se melhor. É por isso que nós lutamos. Que nos empenhamos. Que partimos em busca de mais e melhores resultados. Essas diferenças e esse

reconhecimento do mérito é fundamental para nós.

E se a isto acrescentarmos que estamos numa escola de gestão de executivos mais sentido ainda faz. Formamos para o mérito. Formamos para diferenciar pessoas. Formamos para criar pessoas melhores e não para a mediania. Por isso queremos e devemos estar com iniciativas que premeiam o mérito. Em termos absolutos e em termos relativos.



15ª EDIÇÃO DOS PRÉMIOS RH

Obrigado aos patrocinadores!