

ID: 116064113

11-03-2025 | C STUDIO

Trabalhar o ser humano completo

Programas do Iscte Executive Education ajudam o lado profissional mas também o lado pessoal.

O diferencial dos nossos programas reside na combinação única de teoria académica rigorosa com aplicação prática intensa, facilitada por um corpo docente que não só ensina mas também pratica ativamente nos seus campos respetivos. Além disso, procuramos trabalhar o ser humano completo, i.e., não apenas o lado profissional mas também o lado pessoal. Esta complementaridade é que torna os seres humanos mais completos. Costumo dizer muitas vezes, se possível, que ajudamos a colocar o coração do lado certo." As palavras são de José Crespo de Carvalho, presidente do Iscte Executive Education, instituição cujos programas têm início em várias épocas do ano, adaptando-se assim às necessidades dos participantes e ao dinamismo do mercado. "Há várias alturas para poder começar um programa no ano e todas elas são boas", garante José Crespo de Carvalho.

O Iscte Executive Education oferece uma vasta gama de programas, incluindo mas não se limitando a Finanças, Marketing, Recursos Humanos, Operações, Tecnologias, IA, Inovação, Saúde e Gestão Hospitalar, ESG, Reporting ESG, Imobiliário, Pensamento Crítico, entre outros. "Cada um desenhado para fornecer competências específicas que atendem à procura do mercado global", assegura o docente.

Questionado porque se deve investir nestes cursos, José Crespo de Carvalho responde que investir nos programas do Iscte Executive Education "é uma decisão estratégica para quem busca não apenas avançar na carreira mas também para se tornar um líder transformacional e uma pessoa mais completa". "Oferecemos uma formação que equilibra conhecimento teórico com habilidades práticas, humanismo e construção pessoal com ética e responsabilidade social, resultando em retornos significativos tanto em termos de crescimento profissional como pessoal. Enfim, crescimento humano" conta.

A inovação, a digitalização e a sustentabilidade são "pilares centrais" nos programas do Iscte Executive Education, oferecidos nas modalidades presenciais, remotas e híbridas, em horário diurno ou pós-laboral.

Uma escola que fecha prisões

Fulcral no sucesso dos programas é o corpo docente da escola, diferenciado por competências duais: excelência académica e enorme experiência prática. "São profissionais que ocupam posições de destaque nas suas áreas, proporcionando aos participantes valor real e aplicacional que transcendem as aproximações tradicionais. Uso muito a expressão de Vítor Hugo: 'Abrir uma escola é fechar uma prisão.' Fechamos prisões. Deixamos crescer pessoas e fazemos com que cresçam livres na dádiva, nas relações, no conhecimento, na autonomia, na decisão", afirma o responsável.

Sobre o tipo de profissionais que são esperados como participantes e quais as perspetivas de carreira para quem conclui a formação no Iscte Executive Education, José Crespo de Carvalho diz que espera profissionais "motivados e em busca de excelência, que vêm de diversas indústrias, funções e backgrounds". "Somos muito inclusivos pelo que aceitamos que venham todos. Preferimos sempre a transformação cá dentro do que deixar alguém à porta. Temos, de resto, essa responsabilidade. Após a conclusão, os nossos participantes estão bem posicionados para ascender a posições de liderança (muitas vezes já lá estão), iniciar seus próprios negócios ou impulsionar inovação significativa nas suas organizações", refere.

Pontes diretas para o mercado

No que diz respeito às parcerias estratégicas, são várias com instituições de ensino líderes globais e empresas inovadoras a nível europeu e mundial. "Estas colaborações enriquecem os nossos programas com experiências práticas e acesso a redes



de profissionais influentes", informa o presidente do Iscte Executive Education, acrescentando que estas parcerias "permitem aos participantes o acesso a casos e problemas reais, projetos reais, mentorias e até oportunidades de negócio". "São pontes diretas para o mercado de trabalho e fontes de conhecimento e experiência prática incalculáveis. Que fortalecem profissional e humanamente todos os participantes", realça.

A receptividade por parte das empresas dos programas abertos do Iscte Executive Education tem "sido extremamente positiva". "As empresas reconhecem o valor que os nossos programas agregam, não apenas em termos de conhecimento técnico, mas também no desenvolvimento de líderes mais eficazes e adaptáveis. Mas, lá está, o programa em si só vale quando alguém o quer fazer valer. E as ações dos participantes em torno dos programas apenas o valorizam e o tornam ainda melhor", afiança o docente.

Neste contexto, os programas adaptados à medida de cada empresa e dos seus quadros ocupam uma parte significativa

da oferta da escola, incluindo programas customizados, desenvolvidos em estreita colaboração com as empresas para atender às suas necessidades específicas e objetivos estratégicos. "Faz parte de um dos nossos pilares estratégicos: aprofundar trabalho corporativo, co-construindo com empresas. A par deste pilar temos a abertura sistemática de catálogo, com novas ofertas, e a internacionalização permanente", informa José Crespo de Carvalho.

Mudanças de vida significativas

Indagado sobre o que mudou na vida laboral dos profissionais após a frequência dos programas do Iscte Executive Education, José Crespo de Carvalho aponta mudanças significativas, "desde promoções e transições de carreira até lançamentos bem-sucedidos de novos empreendimentos". "É gratificante ver o impacto real dos nossos programas nas trajetórias profissionais dos nossos participantes", confessa.

Quanto aos conselhos que daria a quem está a considerar inscrever-se nos programas da sua escola, o docente sugere aos profissionais que aproveitem esta oportunidade para avançar na carreira e também para se tornar mais forte na sua área (ou noutra área). "Estar aberto à mudança, abraçar a aprendizagem contínua e aplicar ativamente o conhecimento adquirido, com esteio humanista, são as chaves para o sucesso. Afinal somos uma única e só pessoa com várias dimensões", explica.

Em relação aos principais desafios e vantagens de investir numa formação avançada atualmente, José Crespo de Carvalho afirma que "os desafios incluem a rápida mudança tecnológica e a necessidade de atualização constante". "As vantagens são claras: maior adaptabilidade, melhores oportunidades de carreira, ecossistema e network mais rica e a habilidade de liderar em contextos incertos e complexos. E de viver com um propósito bastante mais bem definido", diz.

Somos muito inclusivos pelo que aceitamos que venham todos. Preferimos sempre a transformação cá dentro do que deixar alguém à porta.



JOSE CRESPO DE CARVALHO
presidente do Iscte Executive Education