

Aplicas VRIO à tua formação e à tua pessoa? Tens vantagens!

JOSÉ CRESPO DE CARVALHO

— Presidente do Iscte Executive Education

A formação de executivos é uma forma de adquirir conhecimentos e competências que podem contribuir para o teu sucesso no mercado de trabalho e na sociedade. Mas como saber se a formação que recibes está associada a uma ou mais vantagens competitivas sustentáveis?

Uma ferramenta que te pode ajudar a avaliar isso mesmo é a análise VRIO, que significa Valor, Raridade, Imitabilidade e Organização. Estes são os quatro critérios que podes usar para analisar os recursos e capacidades que possuis ou adquires através da formação de executivos. Vamos ver cada um deles:

- **Valor:** O recurso ou capacidade que possuis ou adquires é valioso para o teu desempenho profissional e pessoal?
- **Raridade:** O recurso ou capacidade que possuis ou adquires é raro ou limitado no mercado? Ele é exclusivo ou difícil de encontrar entre os vários concorrentes ou substitutos, nomeadamente pelo caráter aplicacional?
- **Imitabilidade:** O recurso ou capacidade que possuis ou adquires é difícil de imitar ou copiar pelos que concorrem contigo no mesmo mercado de trabalho?

Organização: O recurso ou capacidade que possuis ou adquires está em aplicação na tua rotina de trabalho ou na tua vida pessoal?

A partir destas questões, podes classificar o seu recurso ou capacidade em quatro categorias: vantagem competitiva sustentável, vantagem competitiva temporária, paridade competitiva ou desvantagem competitiva. Vê o quadro abaixo:



José Crespo de Carvalho,
Presidente do
Iscte Executive
Education

Valor	Raridade	Imitabilidade	Organização	Classificação
Sim	Sim	Sim	Sim	Vantagem Competitiva Sustentável
Sim	Sim	Sim	Não	Vantagem Competitiva Temporária
Sim	Sim	Não		Paridade Competitiva
Sim	Não			Paridade Competitiva
Não				Desvantagem Competitiva


Assim, podes identificar quais são os recursos e capacidades que possuis ou adquires através da formação de executivos que podem lhe dar uma vantagem competitiva sustentável, ou seja, que são valiosos, raros, difíceis de imitar



e bem organizados. Esses são os recursos e capacidades que você deve priorizar, investir, aprimorar e proteger, pois eles podem fazer a diferença na sua carreira e na sua vida.

Por outro lado, podes também identificar quais são os recursos e capacidades que possuis ou adquires através da formação de executivos que podem dar-te uma vantagem competitiva temporária, ou seja, que são valiosos, raros, difíceis de imitar, mas não estão bem organizados na tua pessoa. Esses são os recursos e capacidades que terás de melhorar, adaptar, integrar e alinhar, pois eles podem perder o seu valor ou ser superados por todas as pessoas que sejam tuas concorrentes ou substitutas diretas.

Além disso, podes ainda identificar quais são os recursos e capacidades que possuis ou adquires através da formação de executivos que te podem dar uma paridade competitiva, ou seja, que são valiosos, mas não são raros ou não são difíceis de imitar. Esses são os recursos e capacidades que terás de manter, atualizar, complementar e diversificar, pois eles podem ser igualados ou substituídos pelos teus concorrentes ou substitutos diretos no mercado.

Finalmente, podes também identificar quais são os recursos e capacidades que possuis ou adquires através da formação de executivos e que te podem dar uma desvantagem competitiva, ou seja, que não são valiosos. Esses são os recursos e capacidades que debes eliminar, reduzir, substituir ou evitar, pois eles podem prejudicar o teu desempenho ou estão a consumir-te recursos que poderiam ser usados de forma mais produtiva. 

ESTES SÃO OS QUATRO CRITÉRIOS QUE PODES USAR PARA ANALISAR OS RECURSOS E CAPACIDADES QUE POSSUIS OU ADQUIRES ATRAVÉS DA FORMAÇÃO DE EXECUTIVOS: VALOR, RARIDADE, IMITABILIDADE E ORGANIZAÇÃO



Março	Maio	Setembro
 _ Advanced Program em Inteligência Artificial para a Gestão  _ Pós-Graduação em Controlo de Gestão e Execução da Estratégia	 _ Advanced Program em Desenvolvimento Emocional e Coaching para Líderes  _ Applied Online em Gestão da Qualidade	 _ Executive Master em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança  _ Executive MBA

Saiba mais sobre os programas no nosso site!

Contactos
+351 211 368 360 | rita.anjos@iscte-iul.pt